





# ОСИНТОРФ НЕ ВЫПОЛНЯЕТ РЕШЕНИЙ ЦК КП(б)Б О МАКСИМАЛЬНОМ СОКРАЩЕНИИ ПРОСТОЯ МАШИН

## ЗАВОД „ЗВЕЗДА“ ДЕЛАМИ ДОКАЗЫВАЕТ, КАК МОЖНО ИСПОЛЬЗОВАТЬ МОЩНОСТЬ ОБОРУДОВАНИЯ

Говорят торфяники передового завода — „Звезда“

На Осинторфе ни одно мероприятие не доведено до конца

Завод „Пролетарий“ готовится к конференции по качеству

(От нашего Гомельского корреспондента)

Усуществлением решений секретариата ЦК КП(б)Б мы добились побед

Торфзавод „Звезда“, Бобруйский район, один из первых вышедших во Всесоюзный конкурс на лучшее торфопредприятие. Впервые для развертывания конкурса по всем бригадам, на общем собрании, а в части внешнего отхода и в барике широко обсуждалось решение секретариата ЦК КП(б)Б о торфе.

Работники и административный персонал завода хорошо усвоили значение этого решения и по-настоящему взялись за повышение его в жизнь. Наш завод — на красной доске. Он не только не отстает по торфу. Особо 60 проц. сезонного задания мы уже выполнили и сейчас окупаемся к 1 августа, раньше намеченного срока полностью выполнить всю программу по добыче торфа. Регулярно мы добиваемся качества продукции.

Каким путем мы добились первых успехов в конкурсе? Почему наш завод на декаду в декаду выполняет и в добыче?

На основе последнего решения секретариата ЦК о торфе на заводе полностью ликвидирована уравниловка в зарплате среди торфяников и торфяниц. Индивидуальная сделка для каждого использовала опыт лучших бригад.

В бригаде каждый рабочий знает, сколько он заработал, сколько заработал сосед. Вечером, сразу же после работы, торфяникам объявляют, сколько

мы добились максимального сокращения простоя машин, который раньше был очень велик. Конкурс на нашем заводе, это — не пустой звук, не простая формальность. Каждый рабочий заинтересован в том, чтобы поднять свой торфозабор, чтобы завоевать успех. И поэтому в бригадах широко развито социалистическое соревнование, и поэтому каждый борется по каждому проходу, не давая возможности лодырям и оппортунистам сорвать нам большевистские планы добычи.

Мы несли упорно трудиться на достижении. Впереди — еще добрая половина торфяного сезона. Нам не и впереди, неслыханное спадание. И поэтому мы все добиваемся ежедневного повышения торфодобычи.

Наш торфозавод решил объявить всем на соревнование торфозавод „Звезда“ в Быховском районе. При этом, учитывая отставание этого завода, мы решили взять его на социалистический конкурс. Для перекрестного опыта на завод прислали делегацию в составе двух человек.

Торфозавод „Звезда“ идет впереди. Не малых усилий стоило нам эти победы. Мы завершили ЦК КП(б)Б, Наркомтегпро, республиканскую комиссию по качеству, что будем с прежней энергией бороться за совершенство.

Директор торфозавода „Звезда“ РЕДКО. Председатель торфкома ЛЕОНОВИЧ.

Вос всех цехах значительно улучшилось качество.

Партийный комитет завода ускорил подготовку к чистке партии с вооружением борьбы за качество, доведя до сознания каждого коммуниста, что при чистке у него будет спрашивать, как он сам борется за качество и за то, чтобы рядом стоящий с ним рабочий давал бракованную продукцию. В связи с подготовкой конференции, созданы специальные пеховые и партийные собрания, проводят их беседы, заведены черные и красные доски, организованы патриотические бригады, выпущено несколько номеров заводской многотиражки, посвященной борьбе за качество. Коллектив завода мобилизуется, чтобы сшить с себя позорное пятно — брака и высокой производительности.

Б. ЗЕЛЬМАНОВ.

Мы первые несем ответственность за брак

На заводе „ПРОЛЕТАРИИ“ в погоне за количеством, цехи совершенно забыли о качестве продукции. Именно вследствие этого арматурный, механический и котельный цехи выпускают большое количество брака, что вызывает крупные переделки и дополнительные затраты многих тысяч и десятков тысяч рублей.

Опортунистическая самонадеянность привела к тому, что стоимость тонны литы возросла от 394 до 447 рублей. По механическому цеху из-за плохого качества продукции вышло из строя 2735 руб. Литы, механический и арматурный цехи имели все данные для выполнения количественных и качественных заданий. Но нежелание по большому количеству брака, которое привело к тому, что завод оказался в большом проигрыше. В литовском цехе качество литы во много раз зависело от мастеров т. СЕРОЖЕНКО и АДАМОВИЧ, а также от инженера литовского цеха тов. ЛАН.

Начало этому уже положено.

Доведем брак до нуля

В течение 1932 г. завод „Пролетарий“ начал осваивать новый вид продукции — насосы „Варшавского“. Производство по своей структуре чрезвычайно сложная и дефицитная в нашем Союзе. 15 июня 1932 г. первая партия насосов была готова и в течение месяца завод увеличил выпуск, составил на сегодняшний день свыше 100 насосов в месяц.

Достижение количественных результатов, заводские организации, в том числе и парторганизация, в этом отношении несли ответственность. Партия, решив, что все уже сделано, они упустили из виду качество продукции, в результате такого отношения, не только завод „Пролетарий“, но и те предприятия, которые он снабжал насосами, потеряли большие убытки. Не лучше обстояло дело и в котельном цехе, который на протяжении 1932 г. изготовил запорники „Геликс“.

С большим опозданием, только в мае этого года, хозяйственники, партийный комитет и заводский комитет начали решительную борьбу за высокое качество продукции. В арматурном цехе контрольный отдел был забракован 2500 конденсаторов.

Подготовка к плодородному сезону — управление рабочего снабжения и разграничения функций. Наконец, догнали. Управление заготовок занялось заготовками и переброской. Управление рабочего снабжения руководит подготовкой к сезону по городской сети.

И вот приступили к работе. В управлении рабочего снабжения нет дела конкретного лица, дающего указания. Вся работа управления заключается в том, что оно спускает указания. Не поспеем узнать, как готовятся тот или иной ЗРК к встрече ошей. Здесь ничего не знают. Нет никакого управления заготовок и управления рабочего снабжения.

На проверке — ЗРК обувников и завода „Коммунар“ все еще расквашиваются

На заводе „Коммунар“ началась подготовка к встрече овощей

Уроки прошлого года — опоздание в подготовке к плодородному сезону многими организациями — учены на заводе „Коммунар“. Здесь еще в начале июля начали подготовку к встрече овощей. Вопрос обсуждался на бюро парткома, на заседании президиума ЗРК, заводских организаций и на конкретный, четкий план борьбы за овощи. По плану предусмотрено заготовить не менее 120 тонн капусты, а также 100 тонн огурцов.

Для выполнения плана заготовки на 800 бочек, имеется 400. На недостающие бочки заключен договор. За августовский период 20 тонн, 12 тонн, имеются, на 8 заключен договор. При этом нужно отметить, что заключенные договоры реально. Бочки начинают поступать, уже поступают в количестве 100 тонн.

Политотдел завода ошесканил, а засекретил приказ. В коопхозе „Зеленый луг“ спешит заготовить овощи. Хранение овощей в 200 тонн, при этом в порядке ошесканил, овощи в городе. Парторганизация обязала завод доукомплектовать немедленно приступать к дооборудованию овощехранилища.

Уже подготовлены 800 ящиков для фруктов.

Но если в отношении подготовки тары, пришедшая в порядок складских помещений обстоит не плохо, то нет никаких признаков борьбы за установление связей с кохозами для получения овощей после выполнения плана. Президиум ЗРК тов. Геликс считает, что в отведенном ЗРК в Климовском районе райзак Бельнов запрещает заключение договоров с кохозами.

В ЗРК считают также и то, что нет еще установления явного порядка чистки садов для снабжения рабочих фруктов. Это только козетия ных, личинки.

На заводе „Коммунар“ начали подготовку к плодородному сезону своевременно, но дальнейшая работа должна быть так организована, чтобы было правильно считать подготовку овощехранилищ, складов, лавок с кохозной работой в районе для обеспечения самозаготовок овощей. Гур.

Вышел первый номер многотиражки политотдела Оршанской МТС

ПРИ ПОЛИТОТДЕЛЕ ОРШАНСКОЙ МТС ВЫШЕЛ ПЕРВЫЙ НОМЕР ПЕЧАТНОЙ МНОГОТИРАЖКИ „ЗА БОЛЬШЕВИСТСКИЕ КОЛХОЗЫ И СОВХОЗЫ. ВОПРОСАМ ПРОПОЛКИ И ПОДГОТОВКИ КАМПАНИИ.“

А. Г.

Перестройка зарплаты не завершена

(От нашего спецкора)

В г. „Рабоний“ сообщалось о перестройке бригады т. СОЛЖЕНКОВА (Осинторф) на сделку. Перевод на сделку этой бригады вынужден, до чего безобразно было поставлено задание зарплаты раньше на этом заводе.

Оказывается, до последнего времени ведущая категория рабочих — „Рабоний“ — получала гораздо меньше стипендий. Особенно велик был разрыв между стипендиями и другой, не лучшей категорией торфяников — „Рабоний“ — „Рабоний“. Последняя категория была на 60, а то и на 70 проц. меньше стипендий. Ясно, что такая система не способствовала поднятию производительности труда.

Осуществление перестройки системы зарплаты на Осинторфе, в соответствии с последними указаниями партии и правительства? Нет.

На заводе сейчас находится уполномоченный Наркомтегпро и Бабинский. Ка

Позорное отставание торфозавода „Большевик“ не ликвидировано

Торфзавод „Большевик“ принадлежит к крупнейшим торфяным массивам БССР. Торфозавод должен обеспечить работу возрастающего спроса на торф. Мы уже писали, что программа торфозавода уменьшена по сравнению с потребностью строительства. Тем не менее эта уменьшенная программа не выполняется. Завод должен давать ежегодно 920 тонн торфа, но дает он не больше 500 тонн. На 18 июня по плану завод должен был выполнить 30 проц. годового задания, выполнено же лишь 13 проц. Каждый день работы торфозавода указывает на задержанность и если в ближайшие дни не будет достигнутой работы, то программа сезона будет сорвана, а это повлечет за собой срыв работы стекольного завода.

Основная причина позорного отставания заключается в том, что руководство завода совершенно не готово к сезону. Полностью фактически разоружены, лишь тогда, когда надо было уже приступить к выполнению плана. Даже и сегодня завод еще не укомплектован рабочей силой. На 6-ти участках не ведется никакой работы из-за нехватки 160 рабочих.

На заводе низкая трудовая дисциплина, пропажу чувствуют все работники. Механики не выдерживают своей работы. Машинисты делают 35 тыс. копий, но они делают не больше 20 тыс. Дело, конечно, не в машинах, а в машинистах и тех руководителях, которые поставили на машины непроверенных и неподготовленных людей.

Безобразно поставлено бытовое обслуживание рабочих. Из хороших продуктов готовит самые некачественные. В столовой непроходная грязь, в бараках отсутствует всякая бытовая культура.

Партийная работа абсолютно не перестроена, в карьерах нет ни одного коммуниста, который лично примером показал бы образцы большевистской работы. На заводе не развита социалистическая соревновательность, вместо устных бригад, еще имеют архаичный метод работы и архаичная

Строго наказать виновников простоя машин

ЦК КП(б)Б в своем решении о торфе промышленности уделял значительное внимание работе машин. ЦК КП(б)Б поставил задачу — СНИЗИТЬ ПРОСТОЙ МАШИН. ПОВЫСИТЬ ВРЕМЯ ИХ ПОЛЕЗНОЙ РАБОТЫ.

Между тем, факты показывают, что заводы говорят о том, что простоя еще не ликвидированы, машины простоят часы.

На торфозаводе „Большевик“, продающемся пластиче в хвосте, только формально включившись во Всесоюзный конкурс 23 июня, а затем и в другие дни, из 12 бригад только 2 — ГОНЧАРЕНКО и БЫЧКОВА выполнили план, а остальные бригады в среднем не подняли выполнения плана больше чем на 50 проц. При этом на многих местах план объяснялся нечеткой работой машин.

В бригаде СМОЛЯКОВА, работавшей у машины, не хватило пара, она вынуждена была простоять 2 часа. В других бригадах сильно затягивался перебор машин и это отнимало много ценного времени.

Еще более возмутительные факты мы имеем на Осинторфе, где машина № 11 уже два дня не дает нормы лишь потому, что не могут правильно установить ее. Если глубже выключить в принципе простоя, то станет ясным, что она лишь условно. Вот стала машина. Почему? Потому, что нет шпала для ее крепления. На другой машине простоя из-за отсутствия тора, на третьей — оборвался боит для поддержания элеватора. А ведь правильно продуманный план работы, умение разбираться в обстановке, предупреждать простоя и огромные потери в торфодобыче.

Даже после постановления ЦК КП(б)Б простоя продолжают. На Осинторфе за 4 дня с 17 по 21 июня израсходовано 1052 часов простоя машин благодаря техническим неполадкам в работе.

Между тем, опыт лучшего передового торфозавода „Звезда“ показывает, что эти простоя могут быть резко сокращены, ведь могли же на заводе „Звезда“ вести простоя при передаточке машины до 25-30 минут.

Торфяники „ЗВЕЗДЫ“ ДЕЛАМИ ДОКАЗЫВАЮТ, КАК МОЖНО ИСПОЛЬЗОВАТЬ МОЩНОСТЬ ОБОРУДОВАНИЯ

План торфозавода „Большевик“ не выполнен. На 18 июня по плану завод должен был выполнить 30 проц. годового задания, выполнено же лишь 13 проц. Каждый день работы торфозавода указывает на задержанность и если в ближайшие дни не будет достигнутой работы, то программа сезона будет сорвана, а это повлечет за собой срыв работы стекольного завода.

Основная причина позорного отставания заключается в том, что руководство завода совершенно не готово к сезону. Полностью фактически разоружены, лишь тогда, когда надо было уже приступить к выполнению плана. Даже и сегодня завод еще не укомплектован рабочей силой. На 6-ти участках не ведется никакой работы из-за нехватки 160 рабочих.

На заводе низкая трудовая дисциплина, пропажу чувствуют все работники. Механики не выдерживают своей работы. Машинисты делают 35 тыс. копий, но они делают не больше 20 тыс. Дело, конечно, не в машинах, а в машинистах и тех руководителях, которые поставили на машины непроверенных и неподготовленных людей.

Перестройка зарплаты не завершена

(От нашего спецкора)

В г. „Рабоний“ сообщалось о перестройке бригады т. СОЛЖЕНКОВА (Осинторф) на сделку. Перевод на сделку этой бригады вынужден, до чего безобразно было поставлено задание зарплаты раньше на этом заводе.

Оказывается, до последнего времени ведущая категория рабочих — „Рабоний“ — получала гораздо меньше стипендий. Особенно велик был разрыв между стипендиями и другой, не лучшей категорией торфяников — „Рабоний“ — „Рабоний“. Последняя категория была на 60, а то и на 70 проц. меньше стипендий. Ясно, что такая система не способствовала поднятию производительности труда.

Осуществление перестройки системы зарплаты на Осинторфе, в соответствии с последними указаниями партии и правительства? Нет.

На заводе сейчас находится уполномоченный Наркомтегпро и Бабинский. Ка

Позорное отставание торфозавода „Большевик“ не ликвидировано

Торфзавод „Большевик“ принадлежит к крупнейшим торфяным массивам БССР. Торфозавод должен обеспечить работу возрастающего спроса на торф. Мы уже писали, что программа торфозавода уменьшена по сравнению с потребностью строительства. Тем не менее эта уменьшенная программа не выполняется. Завод должен давать ежегодно 920 тонн торфа, но дает он не больше 500 тонн. На 18 июня по плану завод должен был выполнить 30 проц. годового задания, выполнено же лишь 13 проц. Каждый день работы торфозавода указывает на задержанность и если в ближайшие дни не будет достигнутой работы, то программа сезона будет сорвана, а это повлечет за собой срыв работы стекольного завода.

Основная причина позорного отставания заключается в том, что руководство завода совершенно не готово к сезону. Полностью фактически разоружены, лишь тогда, когда надо было уже приступить к выполнению плана. Даже и сегодня завод еще не укомплектован рабочей силой. На 6-ти участках не ведется никакой работы из-за нехватки 160 рабочих.

На заводе низкая трудовая дисциплина, пропажу чувствуют все работники. Механики не выдерживают своей работы. Машинисты делают 35 тыс. копий, но они делают не больше 20 тыс. Дело, конечно, не в машинах, а в машинистах и тех руководителях, которые поставили на машины непроверенных и неподготовленных людей.

Безобразно поставлено бытовое обслуживание рабочих. Из хороших продуктов готовит самые некачественные. В столовой непроходная грязь, в бараках отсутствует всякая бытовая культура.

Партийная работа абсолютно не перестроена, в карьерах нет ни одного коммуниста, который лично примером показал бы образцы большевистской работы. На заводе не развита социалистическая соревновательность, вместо устных бригад, еще имеют архаичный метод работы и архаичная

Строго наказать виновников простоя машин

ЦК КП(б)Б в своем решении о торфе промышленности уделял значительное внимание работе машин. ЦК КП(б)Б поставил задачу — СНИЗИТЬ ПРОСТОЙ МАШИН. ПОВЫСИТЬ ВРЕМЯ ИХ ПОЛЕЗНОЙ РАБОТЫ.

Между тем, факты показывают, что заводы говорят о том, что простоя еще не ликвидированы, машины простоят часы.

На торфозаводе „Большевик“, продающемся пластиче в хвосте, только формально включившись во Всесоюзный конкурс 23 июня, а затем и в другие дни, из 12 бригад только 2 — ГОНЧАРЕНКО и БЫЧКОВА выполнили план, а остальные бригады в среднем не подняли выполнения плана больше чем на 50 проц. При этом на многих местах план объяснялся нечеткой работой машин.

В бригаде СМОЛЯКОВА, работавшей у машины, не хватило пара, она вынуждена была простоять 2 часа. В других бригадах сильно затягивался перебор машин и это отнимало много ценного времени.

Еще более возмутительные факты мы имеем на Осинторфе, где машина № 11 уже два дня не дает нормы лишь потому, что не могут правильно установить ее. Если глубже выключить в принципе простоя, то станет ясным, что она лишь условно. Вот стала машина. Почему? Потому, что нет шпала для ее крепления. На другой машине простоя из-за отсутствия тора, на третьей — оборвался боит для поддержания элеватора. А ведь правильно продуманный план работы, умение разбираться в обстановке, предупреждать простоя и огромные потери в торфодобыче.

Даже после постановления ЦК КП(б)Б простоя продолжают. На Осинторфе за 4 дня с 17 по 21 июня израсходовано 1052 часов простоя машин благодаря техническим неполадкам в работе.

Между тем, опыт лучшего передового торфозавода „Звезда“ показывает, что эти простоя могут быть резко сокращены, ведь могли же на заводе „Звезда“ вести простоя при передаточке машины до 25-30 минут.

Торфяники „ЗВЕЗДЫ“ ДЕЛАМИ ДОКАЗЫВАЮТ, КАК МОЖНО ИСПОЛЬЗОВАТЬ МОЩНОСТЬ ОБОРУДОВАНИЯ

План торфозавода „Большевик“ не выполнен. На 18 июня по плану завод должен был выполнить 30 проц. годового задания, выполнено же лишь 13 проц. Каждый день работы торфозавода указывает на задержанность и если в ближайшие дни не будет достигнутой работы, то программа сезона будет сорвана, а это повлечет за собой срыв работы стекольного завода.

Основная причина позорного отставания заключается в том, что руководство завода совершенно не готово к сезону. Полностью фактически разоружены, лишь тогда, когда надо было уже приступить к выполнению плана. Даже и сегодня завод еще не укомплектован рабочей силой. На 6-ти участках не ведется никакой работы из-за нехватки 160 рабочих.

На заводе низкая трудовая дисциплина, пропажу чувствуют все работники. Механики не выдерживают своей работы. Машинисты делают 35 тыс. копий, но они делают не больше 20 тыс. Дело, конечно, не в машинах, а в машинистах и тех руководителях, которые поставили на машины непроверенных и неподготовленных людей.







СТАЛИНА